

Monitoraggio Annuale del Piano Strategico 2024-2026 del Dipartimento di Scienze Biomediche

(Deliberazione del Consiglio di Dipartimento di Scienze Biomediche del 30/09/2025)

Il presente documento illustra i risultati del monitoraggio effettuato nel mese di luglio 2025, al termine del primo anno di attuazione del Piano Strategico 2024-2026 del Dipartimento di Scienze Biomediche. Sono riportati gli avanzamenti relativi agli obiettivi e alle aree strategiche individuate per l'anno 2024.

Area Strategica Didattica

L'obiettivo 1.1, volto a consolidare e incrementare le iscrizioni ai Corsi di Studio afferenti al Dipartimento (Biotecnologie e analisi bioinformatiche L2, Scienze Biologiche L13, Scienze Motorie Sportive e benessere dell'uomo L22, Biologia LM6, Ingegneria Informatica L8, e Ingegneria Industriale L9), è stato raggiunto solo in parte.

Nel confronto con il 2023, i corsi di laurea triennale in Ingegneria hanno registrato un incremento delle immatricolazioni del 23%, mentre si è osservato un calo di circa il 5% nei corsi triennali biomedici; stabile il numero di avvii di carriera per la laurea magistrale in Biologia. Il calo nelle triennali è in parte riconducibile: 1) al ridimensionamento del numero degli accessi programmati degli studenti italiani a favore degli accessi riservati agli studenti stranieri, successivamente rivelatisi sovrastimati; 2) alla transizione degli studenti verso CdS dell'area sanitaria; 3) alla carenza in Ateneo di opportunità di prosecuzione del percorso di studio in corsi di laurea magistrali attinenti.

Le attività di orientamento, anche attraverso social network (Instagram, Facebook, Youtube), sono state numerose ed efficaci contribuendo a mantenere stabile, rispetto alla coorte precedente, la percentuale di studenti che al secondo anno hanno conseguito almeno 40 CFU. Non sono state introdotte modifiche sostanziali all'offerta formativa, ma, per ovviare al calo delle iscrizioni nei corsi di laurea triennali, sono state avviate le interlocuzioni con gli Uffici competenti per aumentare il numero degli accessi programmati nei suddetti corsi di studio, parallelamente alla individuazione di spazi e risorse per potenziare i laboratori didattici. Inoltre, sono state avviate le procedure per l'istituzione di un corso di laurea magistrale internazionale in *Biomedical Technologies for One Health* (LM-6) presso la University of Medicine and Pharmacy, Huè, Vietnam.

I CFU conseguiti all'estero sono aumentati del 127% grazie alla crescita degli studenti in mobilità. Si è registrato anche un incremento del 5% dei dottorandi stranieri e dei dottorandi che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero. Il Comitato per l'Internazionalizzazione ha promosso presentazioni e incontri informativi sui programmi Erasmus, revisionato gli accordi esistenti e supportato i docenti nelle negoziazioni per nuovi partenariati, europei ed extraeuropei. Non essendo ancora attivo il corso internazionale, il numero di studenti stranieri iscritti non ha subito variazioni, ma si prevede un miglioramento di questo dato dopo l'attivazione della laurea

magistrale internazionale in *Biomedical Technologies for One Health* (LM-6) presso la University of Medicine and Pharmacy, Hué, Vietnam a partire dal 2026/2027.

Per l'obiettivo 1.3, volto a ridurre il numero degli studenti fuori corso, sono state attivate borse di tutorato, corsi integrativi e azioni di recupero, oltre al monitoraggio dei percorsi attraverso l'indicatore iC13 delle schede SUA.

Area Strategica Ricerca

Il monitoraggio delle azioni per il miglioramento della ricerca (obiettivo 2.1) conferma un buon livello complessivo. La percentuale di docenti con abilitazione scientifica nazionale per la fascia superiore è aumentata del 2% e si è registrata una crescita dei progetti finanziati a livello regionale, nazionale e internazionale. Il Direttore e il Comitato per la Ricerca hanno favorito collaborazioni interdisciplinari, che hanno portato ad un incremento dei progetti competitivi presentati. A tal proposito, consapevoli del fatto che nel 2024 sono stati emessi tutti i bandi a cascata su progetti PNRR, in misura non replicabile nel 2025, la previsione di questo dato sarà rimodulata in flessione nel nuovo piano strategico 2025-2027.

L'attività del Comitato per la Comunicazione ha agevolato l'accesso ai bandi grazie a una divulgazione costante via mailing list e canali social (Instagram, Facebook, Youtube) dipartimentali. Tutti i SSD hanno partecipato attivamente alla produzione scientifica, come dimostra la presenza di un solo docente inattivo. Anche la mobilità internazionale si è rafforzata, con un aumento dei Visiting Professors sia in ingresso che in uscita.

Area Strategica Terza missione e impatto sociale

Gli sforzi del DSBM, in collaborazione con l'Ufficio Terza Missione e Territorio, si sono concentrati sull'individuazione delle attività già esistenti e sul potenziamento delle stesse.

Si rileva inoltre una tendenza positiva nelle attività conto terzi, mentre non si registrano miglioramenti nell'ambito dei brevetti e delle interazioni con l'imprenditoria locale.

Il secondo obiettivo, relativo al public engagement, formazione permanente e PCTO, è stato in gran parte raggiunto. Gli eventi di public engagement organizzati sono stati 19, quasi il doppio rispetto ai 10 previsti dal Piano. Anche le attività di formazione permanente e i percorsi PCTO si collocano pienamente in linea con gli obiettivi strategici. Non sono state invece attivate iniziative di salute pubblica diretta, come già avvenuto nel 2023.

Area Strategica Reclutamento e gestione delle risorse

Il Piano Strategico 2024-2026 non ha incluso previsioni specifiche su questa area strategica; pertanto, non si riportano variazioni rispetto al 2023. Tale omissione è legata alle seguenti motivazioni: dopo l'insediamento del nuovo Direttore, è proseguito il reclutamento del personale docente secondo quanto programmato nel triennio precedente, tra cui il passaggio a Professore di seconda fascia di cinque Ricercatori a Tempo Determinato di tipo B (RTDb) in scadenza nel 2025. In seguito all'assegnazione da parte dell'Ateneo di 1,0 punto organico sul

piano straordinario e di 0,3 punti organico sul FFO, il Dipartimento ha inoltre deliberato di allocare i 1,3 punti organico della sua dotazione come segue: 1) upgrading a prima fascia nel settore scientifico disciplinare BIOS-07/A - Biochimica (nel rispetto del vincolo del rapporto ordinari/associati imposto dall'Ateneo); 2) reclutamento di una figura di Ricercatore a tempo determinato in Tenure Track (RTT) nel settore scientifico disciplinare BIOS-12/A - Anatomia Umana; 3) contributo con 0,1 punti organico al reclutamento del personale docente dell'istituendo Dipartimento di Ingegneria. Tuttavia, la programmazione del Dipartimento è stata sospesa, essendo pervenuta indicazione da parte dell'Ateneo della necessità di sospendere tutte attività procedurali necessarie per espletare i reclutamenti programmati, a causa dell'impatto negativo sul Bilancio di previsione 2024, sul Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale 2025 e sul Bilancio unico di Ateneo di previsione triennale 2025-2027 della riduzione della quota di FFO attribuita all'Ateneo con il D.M. n. 773 del 7 agosto 2024.

Conclusioni

Il primo anno di attuazione del Piano Strategico 2024–2026 del DSBM evidenzia risultati incoraggianti soprattutto sul fronte della ricerca, dell'internazionalizzazione e del public engagement, con dati spesso superiori alle previsioni. Restano tuttavia alcune criticità, quali la regolarità delle carriere in determinati corsi di laurea e i limitati progressi nelle attività di trasferimento tecnologico, alla cui risoluzione il Dipartimento sta già lavorando adottando le azioni sopradescritte. Nel complesso, il Dipartimento ha dimostrato una buona capacità di perseguire gli obiettivi strategici, pur con margini di miglioramento che saranno oggetto di attenzione nelle fasi successive del Piano Strategico.